



POLÍTICA DE CONCILIAÇÃO



O Infarmed tem como visão ser uma das melhores autoridades reguladoras na União Europeia, reconhecida pela inovação e pelo desempenho na regulação de medicamentos e tecnologias de saúde. Reconhecendo o papel central das pessoas na concretização deste desígnio, um dos quatro pilares estratégicos, aposta na valorização de colaboradores e colaboradoras, investindo na sua qualificação e motivação.



Assente no pilar “01-Pessoas”, o Infarmed integra a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar na sua estratégia, contribuindo para a adoção de uma cultura de bem-estar e de melhoria da experiência do colaborador com impacto positivo no desempenho organizacional, em sintonia com a Política de Qualidade em vigor.

Com a implementação do Sistema de Gestão da Conciliação, de acordo com os requisitos da NP4552, o Infarmed assume os seguintes compromissos:



- Investir no bem-estar dos colaboradores;
- Promover a atratividade e sentimento de pertença;
- Potenciar a diferenciação profissional;
- Assegurar o alinhamento entre as medidas de conciliação e as necessidades e expetativas das partes interessadas, tendo em conta a missão do Infarmed;
- Promover a melhoria contínua do sistema de gestão, visando ganhos em eficiência e eficácia;
- Assegurar uma comunicação efetiva que garanta o alinhamento com o propósito do sistema e o envolvimento das partes interessadas relevantes.

A implementação deste sistema de gestão, através das medidas que implementa, vem ainda reforçar e fomentar a adoção de valores como a igualdade e não-discriminação, a conciliação e o respeito pelas partes interessadas, contribuindo igualmente para reforçar os valores estratégicos do Infarmed, nos quais se encontram plasmados princípios como a responsabilização, a transparência e a conduta ética:

COMPETÊNCIA:

atuamos no momento certo, apoiados em competências técnicas e científicas especializadas



INOVAÇÃO:

procuramos constantemente melhorar e simplificar, através da aprendizagem contínua e abertura à mudança, tendo em vista a sustentabilidade organizacional e ambiental



EXCELÊNCIA:

proseguimos no sentido da melhoria das nossas práticas para atingir novos patamares de desempenho



INTEGRIDADE:

atuamos com transparência, responsabilidade, respeito e imparcialidade no melhor interesse do cidadão e do sistema nacional de saúde



COMPROMISSO:

com a prossecução do interesse público, centrados nos cidadãos e com demais grupos de interesse com os quais trabalhamos

